

## Minnesanteckningar Enhetsråd Trollflöjten 250519

### Närvarande:

Ewa Lindqvist PRO, Susanne Andersson representant från  
Äldrenämnden, Anders Sundberg, Britt Johansson, Lars Gullqvist,  
Jonny Sjöqvist, Simon Eugen, Helene Cederborg, Agneta Cederborg,  
Ville Nordanskog, Raine Gunnar

Från verksamheten: Camilla Weidefelt, Marcus Nordström, Pernilla  
Hedström, Monica Pettersson, Katarina Naess  
Carola Wedlund

Camilla hälsar välkomna

Genomgång av agendan

Presentationsrunda

Genomgång av tidigare minnesanteckningar

### Information från Arbetsterapeut och Fysioterapeut:

Carola, fysioterapeut, informerar om att politikerna har avsatt mer resurser till rehabinsatser i verksamheterna. Förut kunde AT/FT ansvara för flera hundra brukare mot nu 80 personer. Vilket har givit rehab mycket bättre förutsättningar för att kunna vara mer delaktig i verksamheterna med fokus på sitt uppdrag.

Carola informerar kring deras rehabuppgifter i verksamheten:

Varje vecka är arbetsterapeut (AT) och fysioterapeut (FT) i snitt två till tre gånger ute i verksamheten samt vid behov. Hanna AT ansvarar för hygienhjälpmedel och Carola FT för gånghjälpmedel. De arbetar med att höja nivån och förhindra försämring samt med att bibehålla funktioner. Vidare arbetar de med skador och frakturer. De ingår i ett multiprofessionellt team med chef, omvårdnadspersonal, sjuksköterska och läkare för att identifiera risker. De är även med i ledningsgrupper och kvalitetsråd med uppgift att höja kvaliteten. Detta fanns det tidigare inte utrymme för. De håller även i utbildningar för personal för att höja kvalitet och säkerhet. Carola berättar om vikten av vardagsrehabilitering och att vissa moment sitter i ryggmärgen hos våra brukare. Carola ger även information kring spacitet, kontraktur och paratoni samt vikten av att "locka" till egen aktivitet.

Två gånger per år och vid behov arbetar man med kvalitetsregistret Senior Alert. (Trycksår, fall, munhälsa, kost och undernäring) Alla professioner arbetar i ett årshjul.

Under sommarsemestern kommer FT/AT att arbeta mer ärende specifikt, vilket innebär att inga regelbundna möten kommer att äga rum.

#### Information från ansvarig sjuksköterska Katarina:

Kort information kring tandvårdskort och kostnadsfria munhälsobedömningar via Oral Care.

Katarina informerar om "Hälso Ärendet", ett nytt journalsystem i Treserva. Den 13 maj ersattes nuvarande patientjournal i Treserva med ett nytt, kallat Hälsoärendet.

Nu sker all HSL-dokumentation i Hälsoärendet, övergången påverkar endast HSL-dokumentationen i Treserva.

Genomförandewebben är dock en del av Treserva och påverkas av förändringen till Hälsoärendet då fördelade

HSL-åtgärder läses av omvårdnadspersonalen via Genomförandewebben.

Katarina är även ansvarig i kommunvården för att utbilda andra verksamheters personal och samtala kring palliativ vård vid kognitiv sjukdom.

Pilotprojektet 90/10. Detta innebär att alla sjuksköterskor i kommunen ska kunna studera 10 % av sin tjänst. För Katarinas del så kommer hon att studera till specialistsjuksköterska i höst i ämnet palliativ vård på halvfart/distans.

#### Verksamhetsinformation:

Information kring Aspens stambyte. En etapp i taget, därefter sker en ny upphandling. Etapp 2 är upphandlat med ett nytt byggnadsföretag i Norrköping. Man vet inte i dagsläget om företaget kan genomföra sitt uppdrag på grund av en eventuell förestående konkurs. De har fram till juni på sig att påvisa att de klarar av uppdraget. Om inte så sker en ny upphandling och projektet skjuts fram ytterligare en period. Trollflöjten är som tidigare sist ut.

Trollflöjtens verksamhet är eftersatt. Många felanmälningar och mycket är slitet. Hyresvärden har varit ute i verksamheten och sett över vad som måste åtgärdas. Eftersom ett stambyte väntar är hyresvärden restriktiv med alltför kostsamma projekt.

Trollflöjtens trädgård försvann när stambytet i området påbörjades. En ny uteplats/trädgård under sommaren blir vid de röda trähusen bakom Asplövet. Hyresvärden köper in nya utemöbler och snyggar till lite kring odlingar.

Vi använder vår minibuss frekvent för fler utflykter eller spontana resmål.

Ny markis till stora balkongen på våning 2 är beställd och vi kommer även att få en trätrall på betonggolvet. Allt för att det ska bli så trivsamt som möjligt.

Golvet i allrum och kök på våning 1 kommer att bytas ut till ett mera hållbart och repfritt sådant.

#### Övrig verksamhetsinformation:

Pilotprojekt 5 schemaläggning pågår. Medarbetarna lägger in önskemål utifrån sina egna livspussel men behöver ta hänsyn till dygnsvila, veckovila och antal fridagar. Två gånger hittills har personalen lagt personliga scheman. Som pilot är projektet kvar till och med december. På Trollflöjten har det upplevts som positivt att få vara med och påverka. Dock finns önskemål om 12-veckors perioder istället för fyra eller åtta. Förhoppningsvis kommer projektet att leda till att det breddinförs permanent. Viktigt att medarbetarna trivs och mår bra. Det är också viktigt med nytänk och att hänga med i samhället. Efter schemaläggning sker en så kallad "diffperiod" där man justerar utefter gällande bemanningskrav.

För att minimera antalet vakanta turer i verksamheten finns beslut om att tillsätta två nya tjänster i höst. Dessa är nu ute på annons.

Ny lag träder i kraft i juni 2025. Det innebär i praktiken att personalen ska arbeta mera med "händerna bakom ryggen." Ibland gör man lite för mycket för brukare som skulle behöva den vanliga vardagsmotionen för att bibehålla motoriken. Det handlar om att uppmuntra till att göra saker själv. Klarar brukaren inte av en syssla får hen givetvis stöd och hjälp i samma omfattning som idag.

14 maj till den 16 maj besökte Camilla och två medarbetare "Demensdagarna" i Göteborg. Det var fantastiska dagar med intressanta och skraddarsydda föreläsningar samt spännande nätverkande.

Forskningen går framåt inom Alzheimers sjukdom som i framtiden kommer att ses som en kronisk sjukdom och inte palliativ sjukdom.

Planeringen gällande personalens kommande sommarsemester är snart i hamn. Tidigare vikarier återvänder men vi behöver samtidigt rekrytera för att möta behovet. Inom HSO verksamheten är läget ansträngt.

Specialistundersköterska Pernilla ingår i en nätverksgrupp som en

gång per termin ses för att ta del av goda exempel.

Varje fredag förmiddag samlas personalen som är i tjänst. Tillsammans med Camilla går man igenom veckan som varit. På dessa träffar lyfts bland annat vikten av ett gott bemötande och god attityd. Alla har samma värde oavsett position och behövs. Detta stärker medarbetarnas sammanhållning och skapar förutsättningar för ett bra och hållbart arbetsklimat.

#### Information från Trollflöjtens anhörigstödjare:

Monica upplever att det är en förmån att få möta anhöriga och finnas där som medmänniska eller lotsa vidare vid behov. Hon har schemalagd arbetstid avsatt till gemensamma eller enskilda träffar. Kan också ske via telefon. Ibland tillsammans med sjuksköterska om det rör medicinska funderingar. Uppdraget innefattar att ringa till närstående och erbjuda samtal och stöd. Grupperna är till för att stärka varandra som närstående. "Som närstående är man aldrig ensam" Katarina deltar utifrån den medicinska behovet som finns i grupperna. Närstående är värdefulla och är en viktig länk i välbefinnandet till brukaren.

Monica vill även lyfta hur bra allt fungerar tack vare ett exemplariskt teamarbete såväl som en bra kommunikation. Man lär sig nya saker varje dag och det är en ynnest att få jobba på Trollflöjten. Viktigt med öppen dialog och högt i tak.

#### Information från PRO:

Ewa Lindqvist berättar om sitt uppdrag inom PRO. Uppsamlade möten för att få information. Man upplever att det är långa köer inom sjukvården vad gäller syn och hörsel.

### Information från Äldrenämnden:

Susanne, Trollflöjtens kontaktpolitiker, ger information från äldrenämnden:

I januari tillsattes en utredning på vård- och omsorgsförvaltningen huruvida Linköpings kommun är "demensvänlig" och man fann att kommunen uppfyller det till stor del men att det finns utvecklingsområden.

Februari: Digitala läkemedelsskåp. Trollflöjten har digitala läkemedelsskåp vilket fungerar bra. Man har nu börjat genomföra det inom fler verksamheter.

Mars: Högstadiungdomar får testa på hur det är att jobba inom äldreården. "Ung Omsorg rekryterar, lockar och utbildar ungdomar som därefter slussas ut under helger. Uppgifterna kan vara promenader och olika aktiviteter. Tanken är att väcka en idé inför framtida studier. Det gäller fem ungdomar per verksamhet. Just nu är det Aspens trygghetsboende, Ekbacken och Kärna vårdboende, Bantorget och Gottfridsgården som är med i projektet.

April: Vård- och äldreomsorgsnämnden fattade beslut om namnändring från demenssjukdom till kognitiv sjukdom. Tidigare användes begreppet demenssjukdom som ett samlingsnamn för många olika sjukdomar, såsom Alzheimers sjukdom, vaskulär sjukdom, frontotemporal sjukdom, Lewykropp sjukdom med flera. I takt med att språkbruket utvecklas har man nu börjat frångå ordet demens och övergå till begreppet kognitiv sjukdom. Detta för att tydliggöra vilka förmågor i hjärnan som försämras vid dessa sjukdomar. De påverkar det som kallas för kognition, det vill säga minnet och förmågan att uppfatta och förstå omvärlden.

Eftersom språkbruket förändras för att bättre spegla forskningen kring och synen på kognitiva sjukdomar vill man följa detta med ett namnbyte. Demenscenter, numera Kognitionscentrum är Linköpings kommuns verksamhet för stöd till personer med kognitiva sjukdomar/demenssjukdomar och deras anhöriga. Kognitionscentrum

är också ett centrum för stöd, utbildning och vägledning för  
äldreomsorgen i Linköpings kommun.

Sekreterare:

Marcus Nordström, Samordnare